

《南方电网储能股份有限公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》 执行情况评估报告

2026年4月29日，南方电网储能股份有限公司（以下简称“公司”）披露了《公司2026年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称《行动方案》）。公司对《行动方案》的执行情况进行了评估，具体情况如下：

一、提升经营质量

2026年上半年，公司完成营业收入41.20亿元，同比增长24.83%；归母净利润11.12亿元，同比增长33.61%；每股收益0.35元，同比增长34.62%；截至2026年6月30日，公司总资产637.32亿元、归母净资产234.28亿元，分别较2025年末增长7.83%和3.53%。

抽水蓄能加快发展。新增核准1个抽蓄项目（韶关新丰）。加快推进9个在建抽蓄项目建设，在建抽蓄电站装机规模达1080万千瓦。玉林项目主体工程开工，肇庆浪江、惠州中洞、茂名电白项目进入设备安装阶段，灌阳、钦州、贵港项目正在进行主厂房开挖，韶关新丰项目正在进行通风洞工程，西畴项目正在进行前期工程施工。

新型储能稳步推进。加快推进2个在建新型储能项目（丽江华坪、宁夏中卫）建设。2个新型储能项目（西双版纳勐海、临沧耿马）纳入《2026年云南省新型共享储能项目清单》。持续开展优质项目选点，新增一批储备项目资源。

生产经营质效双升。深化本质安全型企业建设，高质量推进安全生产治本攻坚三年行动，确保所属各类电站高水平运行。优化水库调

度和设备检修安排，确保调峰水电机组“能发尽发”，发电量同比增长20.65%。更加主动融入电力市场，优化入市机组报量报价策略，努力提升市场化收益水平。1座抽蓄电站进入调频辅助服务市场。制定落实《2026年稳经营促增长工作方案》，全力以赴开源节流、提质增效。深化电站标准化建设，从严管控工程造价。

“第二增长曲线”加快培育。全力开拓新兴业务，以基建管理一体化方案为代表的高端建设咨询、以设备大数据分析平台为代表的高端运维服务、以电压源型静止变频器（SFC）为代表的高端产品，均实现市场化推广。上半年新增签订新兴业务合同总额5.9亿元，同比增长85%。

二、加快发展新质生产力

深化创新体制机制改革，推动创新效能持续提升，公司连续四年获评国务院国资委科改企业“标杆”等级。科学研究制订公司“十五五”科技创新规划，编制公司科技创新战略地图，系统谋划“基础前瞻、创新引领、产业培育”3个科技创新攻关板块和11个技术方向，强化科技项目立项、实施、转化全过程管控，上半年研发费用投入同比增长17.05%。牵头建设南方电网公司先进储能高水平人才平台，加快培养卓越工程师、大国工匠、高技能人才。深化关键核心技术攻关及工程应用，公司参与研发的我国首台国产抽蓄变速机组在肇庆浪江电站正式启动电气安装、首台国产电压源型静止变频器（SFC）在广西南宁抽蓄电站成功并网。持续推进高水平实验室等创新平台建设。

三、完善公司治理

持续健全完善中国特色现代企业制度，夯实公司规范治理基础。落实中国证监会上市公司治理专项行动相关部署，认真开展专项自查

自纠。进一步强化独立董事作用发挥，聚焦公司战略发展、重大投资、科技创新等重点领域开展专题调研，独立董事提前介入公司投资建设重大项目的前期论证。落实董事会审计委员会监督、检查、评估等职能，持续加强对关联交易、内外部审计工作、内部控制等事项的监督检查。全面推动监督控制平台应用，持续提升内控风险合规管理水平。坚持以投资者需求为导向，依法合规开展信息披露。高质量编制发布《公司2025年可持续发展报告（ESG报告）》，获中国企业社会责任报告评级专家委员会“五星佳”最高评级。

四、强化“关键少数”责任

落实中国证监会《上市公司治理准则》，制定披露公司董事及高级管理人员薪酬管理制度，进一步明确董事及高级管理人员的绩效考核、薪酬结构、薪酬水平、薪酬支付相关要求，保持绩效薪酬占基本薪酬和绩效薪酬总额的比例不低于70%，明确递延支付、止付追索等制度性安排。公司董事年度薪酬方案由股东会审议决定，高级管理人员薪酬方案由董事会决定并向股东会报告。深化管理层任期制和契约化管理，激励经营业绩等考核指标“摸高”，在公司取酬的董事、高级管理人员的薪酬与公司经营业绩、个人贡献强关联。加大对公司资本市场表现的考核力度。组织“关键少数”积极参加中国证监会、上海证券交易所、中国上市公司协会等组织的培训，定期、及时向董事、高管通报监管动态、最新规则、资本市场典型案例，提高“关键少数”合规意识、履职能力。

五、提升投资者回报

认真落实中国证监会、国务院国资委关于加强市值管理工作的相关部署，将市值管理纳入公司“十五五”发展规划，编制《公司2026

年市值管理重点工作方案》并认真落实，系统加强市值管理工作。保持持续、稳定、多次、可预期的现金分红策略，实施2025年度利润分配，派发现金红利约3.74亿元，2025年全年（两次）派发现金红利合计约5.4亿元，占年度归母净利润的32%，分红比例同比提升2个百分点。拟实施2026年半年度利润分配，拟向公司全体股东派发现金红利合计约2.22亿元。

六、加强投资者沟通

坚持多层次、多渠道、多平台互动机制，通过业绩说明会、投资者接待日、现场座谈、股东会、上证e互动、公司邮箱、投关热线、参加券商策略会等多种形式加强投资者沟通，客观准确传递公司价值，认真及时回应投资者关心关切，倾听投资者意见建议。联合南方电网公司控股的其他上市公司，成功举办2025年度集体业绩说明会，通过“现场展示+业绩介绍+交流互动”多维度沟通展示，努力让投资者走得近、看得清、听得明。运用好上海证券交易所智能短信提醒功能支持中小投资者参加公司股东会，充分保障股东权益。今年以来，公司开展投资者走进上市公司活动2场次，接待逾百家机构投资者和个人投资者调研，各渠道投资者提问回复率保持100%。公司获评新财富杂志“最佳上市公司”、同花顺“机构青睐上市公司”。

公司将坚持稳中求进工作总基调，科学谋划推动“十五五”高质量发展，系统推进《行动方案》各项举措有序有力落实，不断完善优化具体举措，持续提高公司发展质量，增强投资者回报。

南方电网储能股份有限公司

2026年8月21日